

Mensch + Technik – Kooperation für gute Pflege? praxisanleitertag.de



28
05
24



PROGRAMM

- 08:30 Uhr **Ankommen**
- 09:00 Uhr **Begrüßung: »Mensch + Technik – Kooperation für gute Pflege«**
Janine Bröckling & Stefan Wellensiek
- 09:15 Uhr **Eröffnungsvortrag »BeBeRobot«**
Prof. Dr. Manfred Hülsken-Giessler, Uni Osnabrück
- 10:00 Uhr PAUSE
- 10:30 Uhr **Workshop-Phase 1**
- 12:15 Uhr MITTAGSPAUSE
- 13:15 Uhr **Workshop-Phase 2**
- 15:00 Uhr PAUSE
- 15:15 Uhr **Abschlussvortrag »Personalmangel in der Pflegen**
Andreas Daldrup, Gewerkschaft Verdi
- Podiumsdiskussion**
- 16:15 Uhr **Gemeinsamer Abschluss**

Praxisanleitertag

Es erwartet Sie ein abwechslungsreiches Programm mit vielen Workshops, Vorträgen und mehr im **Assapheum**, Bielefeld-Bethel.

Tagungsgebühr: 140,00 Euro

Seien Sie dabei und lassen Sie sich an diesem Tag stärken!
Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!



Anmeldung

Anmeldung unter **www.praxisanleitertag.de**

Mit der Anmeldebestätigung erhalten Sie von uns per Mail einen Link. Wählen Sie Workshops aus, an denen Sie in der Phase 1 und Phase 2 teilnehmen möchten.

Anmeldeschluss: **02.05.2024**

Restplätze können nach dem 02.05. angefragt werden. Die Anmeldung inkl. Workshop-Buchung wird nach chronologischem Eingang berücksichtigt.

Mit der Teilnahme am Praxisanleitertag erfüllen Sie 8 Stunden pädagogische Fortbildung, die auf die Pflichtfortbildungen für Praxisanleiter/-innen angerechnet werden kann. Für die Teilnahme an dieser Veranstaltung können Sie sich bei der „Registrierung beruflich Pflegender“ Punkte anrechnen lassen.
www.regbp.de

| Phase 1 10:30 Uhr | Phase 2 13:15 Uhr | WORKSHOPS + VORTRÄGE |
|----------------------|----------------------|---|
| | | ERÖFFNUNGSVORTRAG »Projekt BeBeRobot« Prof. Dr. Manfred Hülsken-Giessler Uni Osnabrück |
| 1.1 | 1.2 | Das PASE-Konzept: Praxisanleitende im System der Pflege neu (mit-)denken – ein Konzept für kollaboratives Zusammenarbeiten in Einrichtungen des Gesundheitswesens Lisa Icking |
| 1.2 | 2.2 | SAFE in der Praxisanleitung – Ein Konzept zur strukturierten Anleitung für alle Beteiligten Kathrin Bartelt |
| 1.3 | 2.3 | Simulatives Lernen im Skills Lab mit digitaler Unterstützung Christiane Freese |
| 1.4 | 2.4 | Rassismus und Diskriminierung in der Pflege Corinna Lazo |
| 1.5 | 2.5 | Kompetenzen erkennen – Grundlage der Kompetenzförderung und Entwicklung guter Pflege Andrea Mörschel |
| 1.6 | 2.6 | »One-Minute-Wonder« in der Praxisanleitung – Wissen auf den Punkt gebracht Stefanie Stober |
| 1.7 | 2.7 | Äußere und innere Haltung - Blick hinter die Fassade mit szenischen Verfahren Frauke Gramsch |
| 1.8 | 2.8 | Regelmäßiges Augentraining – wohltuend und effektiv! Martha Jopt |
| 1.9 | 2.9 | Alter Wein in neuen Schläuchen? Lernaufgaben zum Theorie-Praxis-Transfer nutzen! Martin Kaps Robert Pfeiffer |
| 1.10 | 2.10 | Fallstricke in der Beurteilung von Auszubildenden Jennifer Kramer |
| 1.11 | 2.11 | Gestaltung von praktischen Prüfungen Christine Henning |
| 1.12 | 2.12 | Denkmuster entwirren: Ein Workshop zur Identifikation & Bewältigung schädlicher Denkmuster bei Auszubildenden Marcel List |
| | | ABSCHLUSSVORTRAG »Personalmangel in der Pflege« Andreas Daldrup Gewerkschaft Verdi |